ჯიპა - საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტი
სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგის ანგარიში

2023 წ.

აღნიშნული დოკუმენტი წარმოადგენს ჯიპა - საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტის სტრატეგიული გეგმის შესრულების ძირითადი ინდიკატორების ფარგლებში 2023 წლისთვის მისაღწევი სამიზნე მაჩვენებლების მონიტორინგის ანგარიშს, რომელიც მოცემულია სტრატეგიული გეგმით განსაზღვრული მიზნების მიხედვით.

დოკუმენტის მიზანია სამიზნე მაჩვენებლების შესრულების ხარისხიდან (მაღალი, საშუალო, დაბალი) გამომდინარე, საჭიროების შემთხვევაში რეკომენდაციებისა და გაუმჯობესების გეგმის განსაზღვრა და მისაღწევი ინდიკატორების შესრულების ხარისხის შემდგომი გაუმჯობესება. სამიზნე მაჩვენებლების შესრულების ხარისხი აღნიშნულია ფერებით - მწვანე - მაღალი შესრულება, ყვითელი - საშუალო შესრულება და წითელი - დაბალი შესრულება. აღნიშნული ჩარჩოს მიხედვით, მაღალია თითოეული აქტივობის შესრულების შეფასების გრადაციებზე გასვლის შესაძლებლობა შემოთავაზებულ სამსკალიან სისტემაზე (შესაბამისობის დაბალი, საშუალო და მაღალი დონე), რომლის პროცენტული შესაბამისობაც, როგორც რაოდენობრივი, ასევე ხარისხობრივი ინდიკატორების შემთხვევაში გათვალისწინებულია შემდეგი სახით:

1 -დაბალი	**2**- საშუალო	**3** -მაღალი
0>-<40%	40>-<70%	70>-<100%

დოკუმენტის საფუძველია უნივერსიტეტის სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმის მონიტორინგის ჯგუფის მიერ შეკრებილი მონაცემების ანალიზის შედეგად მიღებული მაჩვენებლები, რომელიც მოცემულია უნივერსიტეტის თითოეული სტრუქტურული ერთეულიდან შეგროვებული ანგარიშების საფუძველზე. აქტივობების მიხედვით კონკრეტული ინდიკატორების მიღწევის მაჩვენებლები წარმოდგენილია დოკუმენტის ცხრილში #1. დოკუმენტი ასევე ასახავს იმ დამატებით ინფორმაციას, რომელიც კონკრეტული ინდიკატორების შესახებ ინფორმაციის ნაკლულობის პირობებში მონიტორინგის ჯგუფმა მოითხოვა შესაბამისი დეპარტამენტების, ცენტრებისა და სტრუქტურული ერთეულებისგან.

გასათვალისწინებელია, რომ აღნიშნულ დოკუმენტში თავს იყრის ჯიპა - საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტის მიერ მუშაობის შესრულების ყველა ძირითადი ინდიკატორი, ხოლო ის ინდიკატორები, რომელიც 2023 წლის საანგარიშო პერიოდს არ ემთხვევა, აღნიშნულია ლურჯი ფერით.

დოკუმენტში წარმოდგენილი ინდიკატორების შესრულების ხარისხი ნაჩვენებია შესაბამისი სტრატეგიული მიზნისა და ამ მიზნის შესრულების ხარისხზე პასუხისმგებელი შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულის მიხედვით. ჯიპა - საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტის განვითარების სტრატეგიული გეგმა 2018-2024 გულისხმობს შემდეგი მამართულებებით სტრატეგიულ გეგმაში განსაზღვრული 18 მიზნის მიღწევას:

- ✓ სტრატეგიული მიმართულება **I:** საგანმანათლებლო საქმიანობა;
- ✓ სტრატეგიული მიმართულება **II:** ინტერნაციონალიზაცია;
- ✓ სტრატეგიული მიმართულება **III:** კვლევითი საქმიანობა;
- ✓ სტრატეგიული მიმართულება**IV**: ინსტიტუციური განვითარება;
- ✓ სტრატეგიული მიმართულება **V:** პროფესიული განათლება.

სტრატეგიული მიზნებიდან გამომდინარე, ჯიპა - საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტის მიერ გამოყენებული შესრულების ძირითადი ინდიკატორების ფარგლებში 2023 წლისთვის მისაღწევი და სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული სამიზნე მაჩვენებლების მიღწევის ხარისხი ნაჩვენებია ქვევით წარმოდგენილ ცხრილში #1.

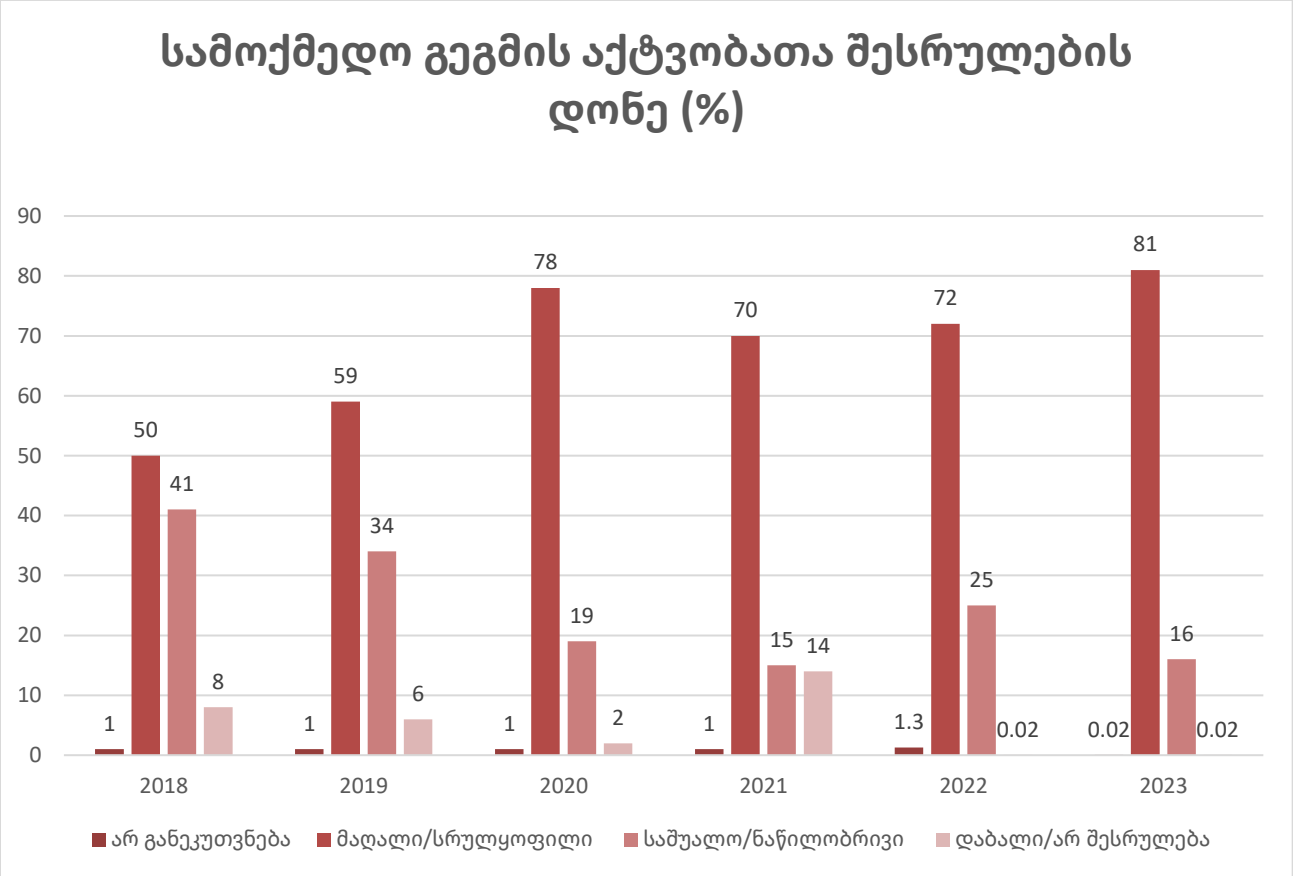
შეჯამებული შეფასება

საერთო შეფასებით, 2023 წლის საანგარიშო პერიოდში ჯიპა - საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტის მიერ მუშაობის პროცესში გამოყენებული შესრულების ძირითადი 82 ინდიკატორიდან, 2 არ განეკუთვნებოდა საანგარიშო პერიოდს, ხოლო დარჩენილი 80 ინდიკატორის შესრულების ხარისხი პროცენტულად შემდეგნაირად გამოიყურება - 81% სრულყოფილი, ხოლო რიგ შემთხვევაში სამიზნე მაჩვენებლების გადაჭარბებით შესრულება; 16% - ნაწილობრივი შესრულება, ხოლო 0.02% არშესრულება, რაც, რიგ შემთხვევაში, ჯიპა - საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტის კონტროლის ფარგლებს გარეთ არსებული ობიექტური მიზეზებით (მაგ., საკანონმდებლო შეზღუდვები) აიხსნება. საანგარიშო პერიოდს არ ეხმებოდა შემდეგი აქტივობები:

NI.2 საქართველოს ეროვნული შრომის ბაზრის კვლევის განხორციელება
NXV.2 კურსდამთავრებულთა ასოციაციის ჩამოყალიბების ხელშეწყობა და გამართული ფუნქციონირების უზრუნველყოფა

2023 წლის მონიტორინგის შედეგების მიხედვით განისაზღვრა დამატებითი მხარდამჭერი მექანიზმები დაბალი შესრულების აქტივობების ხარისხის გასაუმჯობესებლად, რაც წარმოდგენილია სამოქმედო გეგმის აქტივობების შესრულების ცხრილის შემდეგ.

სამოქმედო გეგმის შესრულების დონე 2018-2023 წლებში



სამოქმედო გეგმა 2021-2024

დამტკიცებულია საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტის რექტორის 2020 წლის 29

დეკემბრის ბრძანებით #01-20/261

GIPA სამოქმედო გეგმა 2021-2024

აქტივობა	შესრულების დონე	2021				2022				2023				2024			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
NI.1 არჩევითი საგნების ხვედრითი წილის გაზრდა																	
NI.2. უნივერსიტეტის მასშტაბით საერთო არჩევითი საგნების შექმნა და შეთავაზება																	
NI.2 საქართველოს ეროვნული შრომის ბაზრის კვლევის განხორციელება																	
NI.3.1. ჯანდაცვის პოლიტიკისა და ადმინისტრირების ერთობლივი სამაგისტრო პროგრამის შემუშავება და დანერგვა შპს პეტრე შოთაძის სახელობის თბილისის სამედიცინო აკადემიასთან ერთად																	
NI.3.2. სადოქტორო პროგრამების შემუშავება და დანერგვა - 1. საჯარო მმართველობის სადოქტორო პროგრამა; 2. პოლიტიკის მეცნიერების სადოქტორო პროგრამა;																	
NI.3.3. საჯარო მმართველობის საბაკალავრო პროგრამის შემუშავება და დანერგვა																	
NI.3.4 საჯარო მმართველობის ინგლისურენოვანი სამაგისტრო პროგრამის შემუშავება და დანერგვა																	
NI.3.5. მედია ინჟინერიის საბაკალავრო პროგრამის შემუშავება და დანერგვა	საანგარიშო პერიოდზე																
NII.1.1 აფილირებულ პროფესორთა რაოდენობის ზრდა	გადაჭარბებით შესრულება																
NII.1.2 ადმინისტრაციული პერსონალის რაოდენობის ზრდა																	
NII.1.3. აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის კარიერული განვითარების გეგმის შემუშავება პროფესიული ზრდის საჭიროების მართვის მიზნით																	
NIV.1 ტრენინგებისა და კონსულტაციის ცენტის მიერ შემოთავაზებული სასერტიფიკატო პროგრამების მრავალფეროვნების ზრდა																	
NIV.2 1.1. ტრენინგებისა და კონსულტაციის ცენტის მიერ შემოთავაზებულ პროგრამებზე მსმენელთა რაოდენობის ზრდა (ტრენინგები)																	
NIV.2.1.2. ტრენინგებისა და კონსულტაციის ცენტის მიერ შემოთავაზებული პროგრამების კურდამთავრებულთა რაოდენობის ზრდა (ტრენინგები)																	
NIV.3 თემატური საზაფხულო/ზამთრის სკოლების განვითარება																	
NIV.4.1. არსებული პროგრამების გეგმიური რეკრედიტაციის ფასილიტაცია (თვითშეფასების პროცესის მართვა - საკრედიტაციო წარმოებასთან დაკავშირებული შესაბამისი ინფორმაციის/დოკუმენტაციის შეგროვება, ანალიზი, მომზადება)																	
NIV.4.2. არსებული პროგრამების ფარგლებში გეგმიური შუალედური თვითშეფასების ფასილიტაცია (თვითშეფასების პროცესის მართვა - შესაბამისი ინფორმაციის/დოკუმენტაციის შეგროვება, ანალიზი, მომზადება)																	
NIV.4.3. არსებული პროგრამების განახლებულ ჩარჩო/კლასიფიკატორთან შესაბამისობის ფასი ლიტაცია (ჩარჩო კლასიფიკატორთან პროგრამების შესაბამისობაში მოყვანის უზრუნველყოფა, თვითშეფასების პროცესის მართვა - შესაბამისი ინფორმაციის/დოკუმენტაციის შეგროვება, ანალიზი, მომზადება)																	
NIV.4.4. ავტორიზაციის გზით სტუდენტების ზღვრული რაოდენობის (სტუდენტური კვოტა) გაზრდის პროცესში მონაწილეობა (ავტორიზაციის 7 სტანდარტის დაკმაყოფილების პროცესის კოორდინირება; თვითშეფასების პროცესში მონაწილეობა)																	
NIV.4.5. ავტორიზაციის შუალედური თვითშეფასების ფასილიტაცია (თვითშეფასების პროცესის მართვა - ავტორიზაციის სტანდარტების შესაბამისობასთან დაკავშირებული ინფორმაციის/დოკუმენტაციის შეგროვება, ანალიზი, მომზადება)																	
NIV.4.6 გეგმიური ავტორიზაციის პროცესისთვის მზადება (ავტორიზაციის სტანდარტებთან უნივერსიტეტ ის შესაბამისობის უზრუნველყოფა; თვითშეფასების პროცესის მართვა - ავტორიზაციის სტანდარტების შესაბამისობასთა ნ დაკავშირებული ინფორმაციის/დოკუმენტაციის შეგროვება, ანალიზი, მომზადება)																	
NIV.4.7 სასწავლო პროცესის მონიტორინგი და საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესების ფასილიტაცია (ხარისხის შიდა უზრუნველყოფის მექანიზმების განხორციელება)																	
NV.3 მეწარმე უნივერსიტეტის მიდგომების გამოყენება რეგულარულ სასწავლო პროცესში																	
NV.4 მდგრადი განვითარების მიზნების (SDG) გათვალისწინება შესაბამის დისციპლინებში																	

NV.5 კერძო და საჯარო სექტორთან თანამშრომლობის განვითარება																		
NV.6 სასწავლო პროცესში დამსაქმებლის ჩართულობის მექანიზმების ინსტიტუციონალიზაცია																		
NVI.1 ერაზმუსის ფარგლებში პარტნიორობის გაფართოება																		
NVI.1.1. ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების, გაცვლითი პროგრამების, ERASMUS + - ის გაცვლით პროგრამების და მოკლევადიანი სასწავლო კურსების განხორციელებისა და ამ პროგრამებში სტუდენტთა, ადმინისტრაციული, აკადემიური და მოწვეული პერსონალის შერჩევის წესის შემუშავება																		
NVI.1.2. გაცვლით პროგრამებში მონაწილე პირთა follow up სისტემის განვითარება (სტუდენტები: QA ინსტრუმენტი, STAFF: მიზნების მიღწევა)																		
NVII.1 ინგლისურენოვანი პროგრამების საერთაშორისო მარკეტინგის განხორციელება																		
NVII.2 უცხოელი სტუდენტებისთვის გზამკვლევის განახლება NVII.2 უცხოელი სტუდენტებისთვის გზამკვლევის / Factsheet-ის მომზადება																		
NVII.3 საერთაშორისო საზაფხულო/ზამთრის სკოლების განვითარება																		
NVII.4 არსებულ პროგრამებში ინგლისურენოვანი სწავლების შესაძლებლობების გაფართოება																		
NVIII.1 უცხოელი მოწვეული ლექტორების რაოდენობის გაზრდა																		
NVIII.2 აკადემიური პერსონალის საზღვარგარეთ კვალიფიკაციის ამაღლების მხარდაჭერა																		
NVIII.3 ერთობლივი საერთაშორისო კვლევების რაოდენობის გაზრდა																		
NIX.1 კვლევით/სახელოვნებო პროექტებში მონაწილეობის რაოდენობის გაზრდა																		
NIX.2 საერთაშორისო რეფერირებად გამოცემებში გამოქვეყნებული ნაშრომების რაოდენობის გაზრდა																		
NIX.3 კვლევებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობის ზრდა																		
NIX.3.1. სტუდენტთა გამოკითხვა მათი კვლევით/სახელოვნებო საქმიანობაში ჩართვისა და შესაბამისი ინიციატივების მხარდაჭერის შესახებ																		
NIX.4 სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობის გაზრდა																		
NIX.4.1. სამეცნიერო კონფერენციებში, სემინარებსა და იმიტირებულ სასამართლო პროცესებში უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალისა და სტუდენტების მონაწილეობის მხარდაჭერა																		
NIX.5 კვლევითი პროდუქტიულობის მხარდაჭერის მექანიზმებისთვის გამოყოფილი ბიუჯეტის ოდენობის ზრდა																		
NIX.5.1. მცირე კვლევების შიდასაუნივერსიტეტო საგრანტო დაფინანსების უზრუნველყოფა																		
NIX.5.2. ელექტრონული სახელმძღვანელოების მხარდაჭერის საგრანტო დაფინანსება																		
NIX.5.3. აშშ-ის საელჩოს საზოგადოებრივ საქმეთა განყოფილების მიერ გამოცხადებული ამერიკელი ავტორების წიგნის თარგმნის პროგრამის კონკურსში მონაწილეობის მიზნით აკადემიური პერსონალისთვის მხარდაჭერის უზრუნველყოფა																		
NIX.5.4. პოლიტიკის შეფასების ცენტრის საქმიანობის წახალისება პოლიტიკის დოკუმენტების ელექტრონული სერიის გამოსაცემად																		
NIX.5.5 სადოქტორო პროგრამის სტუდენტთა ემპირიული კვლევის სასტიპენდიო დაფინანსება																		
NIX.5.6. კონფერენციების, სემინარებისა და სამუშაო შეხვედრების ორგანიზების ხარჯების მხარდაჭერა																		
NIX.5.7. პროფესიულ ქსელებსა და ასოციაციებში გაწევრიანების ხელშეწყობა																		
NIX.5.8 აკადემიური პერსონალის პროდუქტიულობის ყოველწლიური შეფასება																		
NIX.6 არასამეცნიერო - სასწავლო, განვითარებაზე ან საკონსულტაციო და უნარების გაუმჯობესებაზე ორიენტირებულ პროექტების რაოდენობის ზრდა																		
NIX.7 საკონსულტაციო და უნარების გაუმჯობესებაზე ორიენტირებულ პროექტებში უნივერსიტეტის აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის მონაწილეობის ზრდა																		
NX.1 ჯიპა-ს პოლიტიკისა და დემოკრატიზაციის ჟურნალის (JPD) პოპულარიზაცია																		
NX.2 JPD-ის ჩართვა საერთაშორისო კატალოგებში (ERICH+)																		
NXI.1 ინფრასტრუქტურული ინვესტიციების დაგეგმვა ახალი კამპუსის დეველოპმენტის მიზნით																		
NXI.2 უნივერსიტეტის საკუთრებაში არსებული კამპუსების გაყიდვა ახალი კამპუსის დეველოპმენტის მიზნით																		
NXI.3 არსებული საუნივერსიტეტო ფართისა და ინფრასტრუქტურის ზრდა და გაუმჯობესება																		
NXI.1.1. იურიდიული კლინიკის დაარსება																		
NXI.1.2. LMB სისტემის გაუმჯობესება																		
NXI.1.3. რადიო GIPA-ს ტექნიკური ინფრასტრუქტურის განახლება																		
NXI.1.4. IT - ტექნიკური რესურსების, მათ შორის მონაცემთა ბაზების, გაუმჯობესება																		
NXI.1.5.საგამოცდო ცენტრის სივრცის შექმნა																		
NXV.2 კურსდამთავრებულთა ასოციაციის ჩამოყალიბების ხელშეწყობა და გამართული ფუნქციონირების უზრუნველყოფა																		
NXIII.1 ბიბლიოთეკის წიგნადი რესურსის ზრდა																		
NXIII.2 ელექტრონულ ბიბლიოთეკებსა და ბაზებზე წვდომის ზრდა																		

NXIV.1 აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის პროფესიული ზრდის ხელშეწყობა (პერიოდული მონიტორინგი და შესაბამისი შეთავაზებების უზრუნველყოფა)																	
NXV.4 სტუდენტური ფონდების გამოყენების გაზრდა და წახალისება																	
NXVI.1 შრომის ბაზარსა და საერთაშორისო სტანდარტებზე მორგებული პროფესიული საგანმანათლობლო პროგრამების ფარგლებში თანამედროვე მოდულური პროგრამების შექმნა, დანერგვა და პოპულარიზაცია																	
NXVI.2 სწავლების მაღალი ხარისხით უზრუნველყოფაზე ზრუნვა																	
NXVI.3 მოდულებზე დაფუძნებული მოკლე და საშუალოვადიანი სერტიფიცირებული პროგრამების განხორციელება																	
NXVI.4 ახალი პროფესიული განათლების პროგრამების შექმნასა და დანერგვაში დარგის სპეციალისტებისა და დამსაქმებლების ჩართულობა																	
NXVI.5 არსებული პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისა და სწავლების პროცესის განახლება და სრულყოფა																	
NXVII.1 მატერიალურ/ტექნიკური აღჭურვილობის განახლება/სრულყოფა																	
NXVII.2 საგანმანათლებლო რესურსების მუდმივი განახლება (გენდერულად მიუკერძოებელი მასალებით უზრუნველყოფა)																	
NXVII.3 შშმ პირებისთვის სასწავლო გარემოს ადაპტირება/სრულყოფა																	
NXVII.4 სასწავლო პროცესში თანამედროვე ტექნოლოგიების და ინოვაციების დანერგვა (DRDVE)																	
NXVII.5 სტუდენტური აქტივობების ორგანიზება და წარჩინებულ სტუდენტთა წახალისება																	
NXVII.6 სტუდენტური მოზიდვის კამპანიების განხორციელება																	
NXVII.7 სტუდენტური ცხოვრების ხელშეწყობა																	
NXVII.8 დასაქმების ფორუმების ორგანიზება																	
NXVII.9. უნივერსიტეტის მართვის ორგანოებში სტუდენტთა ინტეგრირების შესაძლებლობების შემდგომი გაუმჯობესება																	

რეკომენდაციები

2023 წლის მონიტორინგის შედეგების მიხედვით განისაზღვრა დამატებითი მხარდამჭერი მექანიზმები დაბალი შესრულების შემდეგი აქტივობების ხარისხის გასაუმჯობესებლად:

- NI.1 არჩევითი საგნების ხვედრითი წილის გაზრდა
- NI.2. უნივერსიტეტის მასშტაბით საერთო არჩევითი საგნების შექმნა და შეთავაზება

მნიშვნელოვანია ხაზი გაესვას იმ გარემოებას, რომ წინა საანგარიშო პერიოდისგან განსხვავებით, უკვე მესამე, ყველაზე მაღალ შეფასების კატეგორიაშია გადანაცვლებული ისეთი აქტივობების შესრულება, როგორიცაა - NIX.2 საერთაშორისო რეფერირებად გამოცემებში გამოქვეყნებული ნაშრომების რაოდენობის გაზრდა, ისევე როგორც NIX.4 სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობის გაზრდა. ანალოგიური ტენდენცია ფიქსირდება აქტივობის - NXI.1 ინფრასტრუქტურული ინვესტიციების დაგეგმვა ახალი კამპუსის დეველოპმენტის მიზნით - შესრულების კუთხით.

რაც შეეხება შემდეგი აქტივობების შესრულების შესაძლებლობას - NXI.1.1. იურიდიული კლინიკის დაარსება, NXI.1.2. LMB სისტემის გაუმჯობესება, NXI.1.5.საგამოცდო ცენტრის სივრცის შექმნა და NXVII.3 შშმ პირებისთვის სასწავლო გარემოს ადაპტირება/სრულყოფა, ახალი კამპუსის სრული რეაბილიტაციის პროცესში უკვე ჩადებულია შესაბამისი ტექნიკური და ფინანსური რესურსები მათი სრულყოფილი რეალიზაციისთვის.

მნიშვნელოვანია ასევე სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმის მონიტორინგის ჯგუფის 2023 წლის შემაჯამებელი სხდომაც და მასზე განხილული საკითხების შეჯამებაც. უნივერსიტეტის 2021-2024 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის მიმოხილვის შემდეგ, შეხვედრაზე უნივერსიტეტის რექტორმა, ქალბატონმა მაკა იოსელიანმა წარმოადგინა შესაძლებლობა, რომ სტრატეგიულ მიმართულებებს მომავალ სამოქმედო გეგმაში დაემატოს ახალი მიმართულება სახელწოდებით Corporate Development / Entrepreneurial university concept, რა მიმართულებითაც GIPA ისედაც გამოირჩევა მნიშვნელოვანი კონტრიბუციით და დგამს აქტიურ ნაბიჯებს. მსჯელობის შედეგად მოხდა შემდეგი პოზიციის შეჯერება:

- ინსტიტუციური მიმართულება ჩაიშალოს შიდა განვითარების, კერძო სექტორთან და საჯარო სექტორთან თანამშრომლობის მიმართულებებით.
- შეხვედრაზე ასევე განხილულ იქნა ნიკა გიგაურის ინიციატივა, რის მიხედვითაც პირველი სტრატეგიული მიმართულება - საგანამანთლებლო საქმიანობა, აკადემიური სტატუსით დაკონკრეტება, რომ არ იყოს გადაფარვა მეხუთე მიმართულებასთან - პროფესიულ განათლებასთან.
- გრძელვადიანი პერსპექტივის გათვალისწინებით GIPA - Georgian Institute of Public Affairs კონცეფციის გადააზრების თვალსაზრისით, სამომავლოდ განხილულ იქნას შემდეგი კონცეფცია GIPA - Global Institute of Public Affairs. აღნიშნული მიმართულებით გამორჩეულია ჟურნალისტიკის სკოლის გამოცდილება რეგიონული დაფარვის მიმართულებით. სამმაგი დიპლომების განვითარების მიმართულებით განხილულ იქნას ამერიკულ - ევროპულ - ქართული თანამშრომლობის პერსპექტივა. ინტერნაციონალიზციის მიმართულებით განხილულ იქნას კონკრეტული პროექტები GIPA-ს როლის გაძლიერებისათვის შუა აზიისა და სამხრეთ კავკასიაში.

გასათვალისწინებელია, რომ შესრულების ძირითადი ინდიკატორების მიხედვით ჯიპა - საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტის თითოეული სტრუქტურული ერთეულის მიერ 2023 წლის ანგარიშების შედეგების შეფასებამ და 2023 წლის შემაჯამაბელი შეხვედრის

პროცესში განხილულმმა საკითხებმა მონიტორინგის ჯგუფი დააყენა შემდეგი რეკომენდაციებისა და შესაბამისი ცვლილებების განხორციელების აუცილებლობის წინაშე:

1. პოზიტიური ცვლილებებიდან გამომდინარე, 2024 წლიდან უნივერსიტეტის ბიუჯეტში გაიზარდოს საუნივერისტეტო კვლევითი პროექტებისა და სხვა სამეცნიერო პროდუქტიულობის მაჩვენებლების ზრაზე ორიენტირებული საქმიანობისთვის გამოყოფილი თანხმების ოდენობა. უნივერსიტეტის კვლევის დეპარტამენტს დაევალოს წარმოადგინოს ა(ა)იპ ჯიპა - საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტში კვლევებისა და სამეცნიერო-შემოქმედებითი საქმიანობის დაფინანსების წესის პროექტი, რომელშიც ასახული იქნება მხარდამჭერი ინსტრუმენტები და დაფინანსების შესაბამისი გაზრდილი შესაძლებლობები.
2. საუნივერისტეტო კვლევითი პროექტებისა და სხვა სამეცნიერო პროდუქტიულობის მაჩვენებლების ზრდის შემდგომი პროცესის მხარდასაჭერად შემუშავდეს აფილირებული აკადემიური პერსონალის წახალისების უნივერისტეტში დღემდე მოქმედი დამატებითი მექანიზმები და ადამიანური რესურსებისა და კვლევების დეპარტამენტს დაევალოს ამ მიზნით ერთობლივი დოკუმენტის შემუშავება.
3. ერთობლივი საერთაშორისო კვლევების რაოდენობის გაზრდის მიზნით განისაზღვროს ფონდების მოსაძიებელი ახალი მიმართულებები, რომლის მიხედვითაც წლის განმავლობაში ჯიპა-ს სამეცნიერო კვლევების დეპარტამენტის მხრიდან წლის განმავლობაში უნდა დასტურდებოდეს მინიმუმ 8 საგრანტო განაცხადზე მუშაობა და წარდგენა. ანალოგიური მიდგომა (მინიმუმ 2 განაცხადის სახით) გაიწეროს საერთაშორისო საზაფხულო/ზამთრის სკოლების განვითარების მიზნით სკოლებთან კოორდინირებული მუშაობის საფუძველზე.
4. არჩევითი საგნების ხვედრითი წილის გაზრდის, ისევე როგორც უნივერსიტეტის მასშტაბით საერთო არჩევითი საგნების შექმნა/შეთავაზების, ისე როგორც არსებულ პროგრამებში ინგლისურენოვანი სწავლების შესაძლებლობების გაფართოებაზე რეაგირების შესაბამისი აქტივობების განსაზღვრა გადადის 2024-2030 წლების სტრატეგიასა და შესაბამის სამოქმედო გეგმაში.
5. სამეცნიერო ხელმძღვანელობის შემდგომი გაუმჯობესების მიზნით გადაიხედოს მაგისტრატურის საგანმანათლებლო პროგრამების კვლევითი კომპონენტის დაგეგმვის, განხორციელებისა და შეფასების წესი, ისევე როგორც ა(ა)იპ ჯიპა - საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტის სოციალურ მეცნიერებათა სკოლის სადისერტაციო საბჭოსა და დოქტორანტურის დებულება.
6. ნინო ლიპარტელიანს დაევალოს მოიძიოს პარტნიორობა საერთაშორისო პროგრამების მიმართულებით, რომელთან ერთადაც პოტენციურად შესაძლოა განვითარდეს ერთობლივი პროგრამები; ჟანა ანთიას დაევალოს საზაფხულო სკოლის ორგანიზება საერთაშორისო ურთიერთობების და განვითრაების დეპარტმენტთან თანაშმრომლობით; ნიკა გიგაურს დაევალოს ერთობლივი შრომის ბაზრის კვლევის მიმართულებით კომუნიკაციის განახლება ნანი მაჭარაშვილთან და ანანო გორგოძესთან კომუნიკაციით.
7. მონიტორინგის ჯგუფის წევრების მიერ განხილულ იქნა ახალი, უნივერსიტეტის მენეჯმენტის, სკოლების წარმოამდგენლების, აკადემიური პერსონალის, ყველა ადმინისტრაციული ერთეულის ხელმძღვანელებისა და სტუდენტების ჩართულობით, შესაბამისი სამუშაო ჯგუფის შექმნის საკითხი, რომელიც იმუშავებს სამომავლოდ ახალი 2024-2030 წლების სტრატეგიული და შესაბამისი სამოქმედო გეგმის შემუშავებაზე.